

Лучшие практики нестандартных внедрений систем линейки «ОЛИМПОКС»

**Дмитрий Черняев,
заместитель руководителя
КГ «ТЕРМИКА» по развитию**



Дмитрий Черняев

**заместитель руководителя
КГ «ТЕРМИКА» по развитию**

- ✓ Участие в реализации нескольких десятков проектов по внедрению систем цифровизации обучения производственного персонала
- ✓ Организация электронных соревнований разного уровня сложности для промышленных предприятий и вузов
- ✓ Проведение специализированных семинаров и вебинаров по использованию автоматизированных систем для организации обучения

Экосистема платформы «ОЛИМПОКС»



Работают под управлением ОС Windows и Linux



Могут применяться в рамках реализации государственной программы по импортозамещению высокотехнологичной продукции

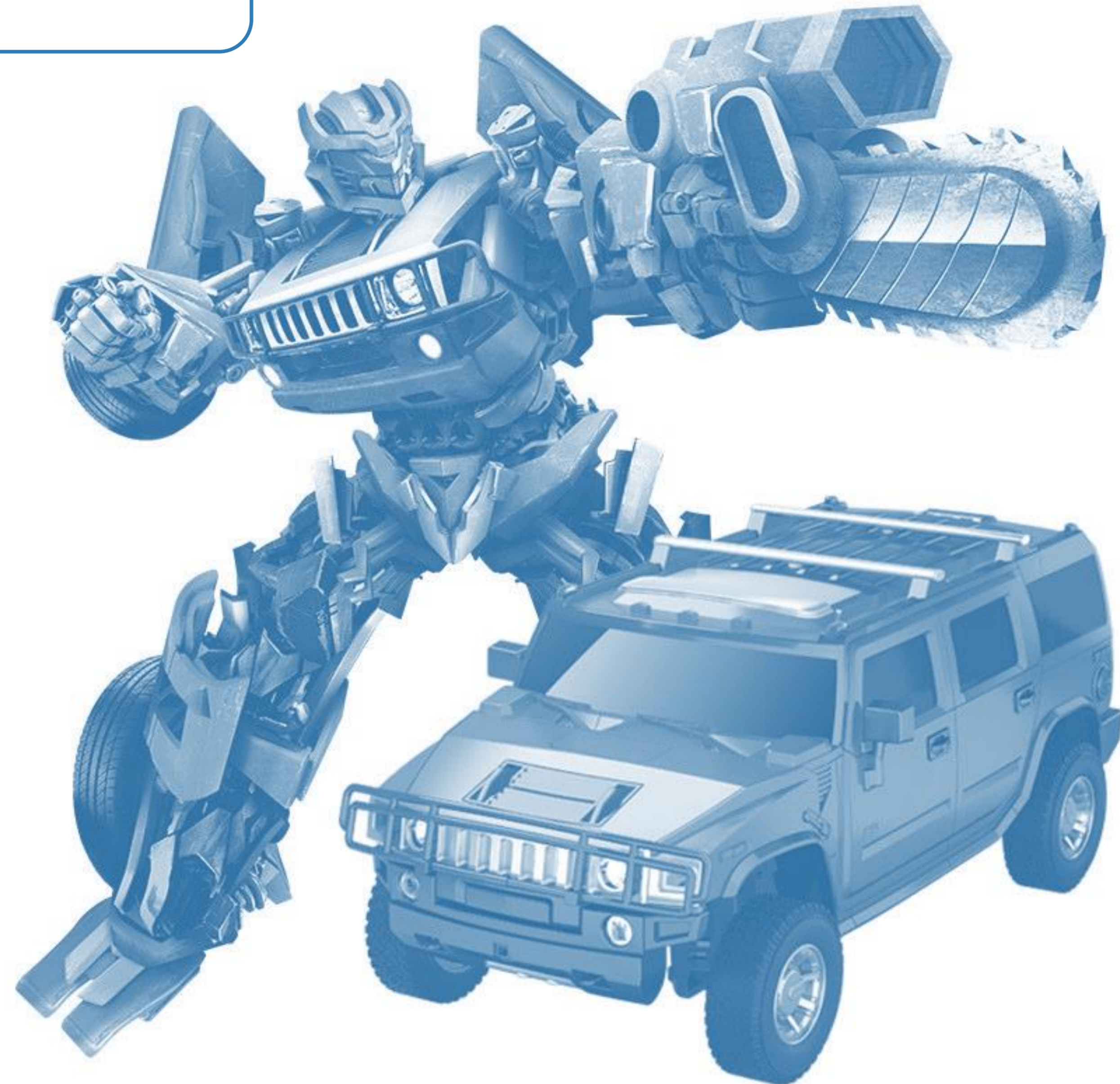
Базовое применение систем «ОЛИМПОКС»

Базовый сценарий использования

- ✓ Установка в локальной сети организации
- ✓ Использование изолировано от других информационных продуктов
- ✓ Использование только в части цифровизации дискретных процедур обязательного обучения

Базовые области применения

- ✓ Предаттестационная подготовка (в т. ч. самоподготовка) перед прохождением аттестации в Ростехнадзоре
- ✓ Обучение и проверка знаний во внутренних комиссиях организаций по вопросам охраны труда и электробезопасности
- ✓ Ознакомление с материалами вводных инструктажей для новых работников и посетителей
- ✓ Обучение в учебных центрах ответственных и членов комиссий по разным направлениям безопасности (охрана труда, электробезопасность, пожарная безопасность)
- ✓ Прохождение обучения по программам ДПО в учебных центрах



Какие еще задачи можно решать с помощью систем «ОЛИМПОКС»

Кейс 1. Электронные соревнования

Проблемы

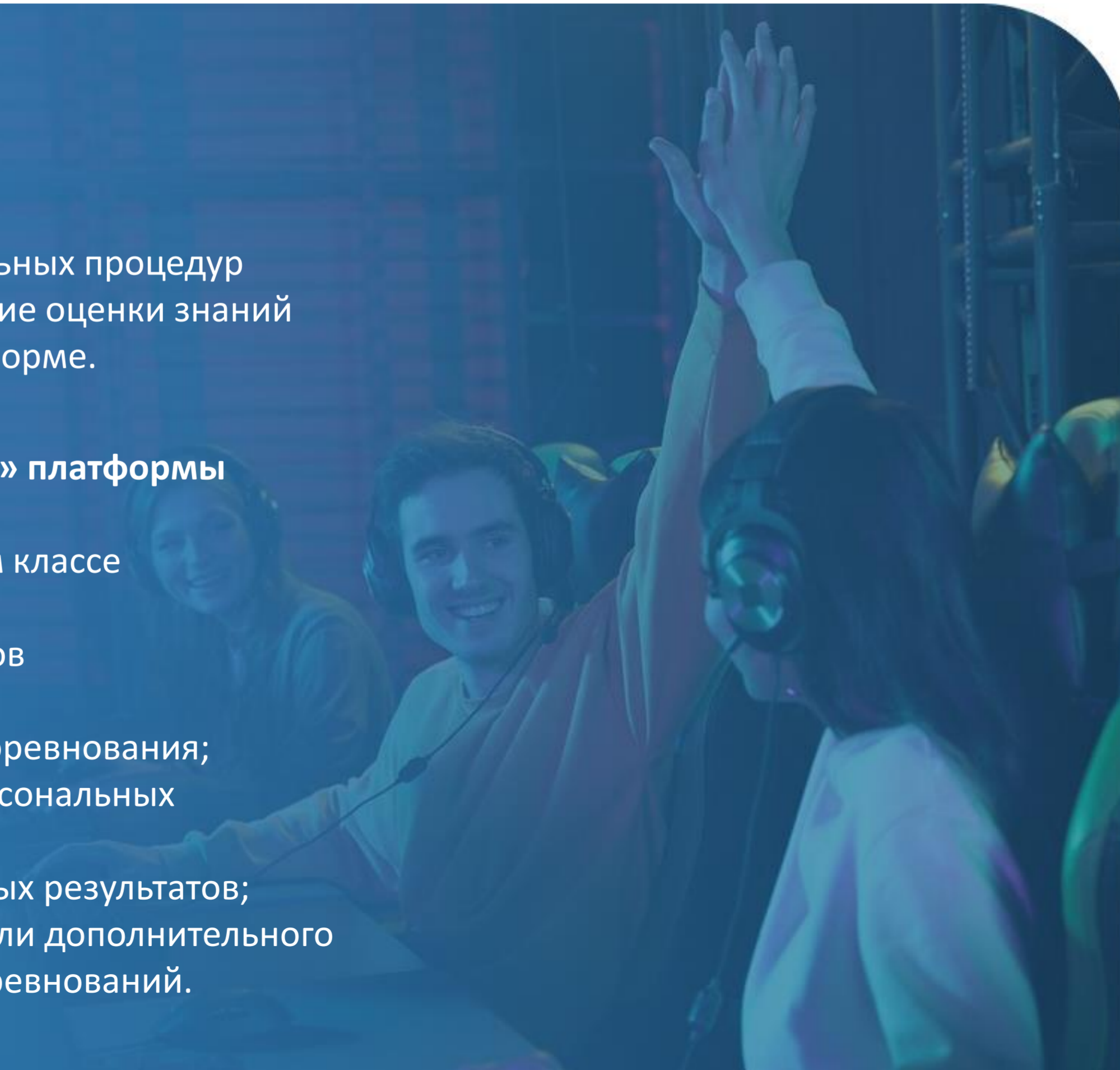
- Отсутствие мотивации к получению новых знаний/обучению
- Дискретность процедур обязательного обучения не обеспечивает накопления и сохранения необходимого оптимума знаний

Решение

Реализация дополнительных неформальных процедур обучения и проверки знаний. Проведение оценки знаний работников в неформальной, игровой форме.

Использование модуля «Соревнование» платформы «ОЛИМПОКС»:

- ✓ локально в учебном/компьютерном классе или в интернете;
- ✓ задания из тиражных учебных курсов или разработанные на основе ЛНД;
- ✓ индивидуальные или командные соревнования;
- ✓ возможность использования на персональных мобильных устройствах;
- ✓ автоматическое подведение итоговых результатов;
- ✓ не требуется специальных знаний или дополнительного ПО для настройки и проведения соревнований.



Кейс 1. Электронные соревнования

Результат и опыт применения

Увеличение заинтересованности работников в повышении уровня своих знаний (самообучении).

Вовлечение широкого круга работников за счет дистанционного формата:

- ✓ интеллектуальные викторины на знание требований нормативных документов в области безопасности производства и охраны труда как часть корпоративных мероприятий (event-программы) в структурах крупных промышленных холдингов (**Роснефть, Росатом**);
- ✓ электронные турниры в вузах (**РГГУ, Всероссийская студенческая олимпиада по БЖД в МГТУ им. Баумана**);
- ✓ масштабные цифровые олимпиады (Цифровая олимпиада по охране труда совместно с **Ассоциацией СИЗ**).



Кейс 2. Мониторинг и оценка знаний работников подрядных организаций

Проблема

Несчастные случаи и травматизм при выполнении работ повышенной опасности работниками подрядных организаций.

Системная причина: недостаточный уровень знаний требований безопасности.

Решение

Проверка знаний на базе «ОЛИМПОКС» как элемент допуска к выполнению подрядных работ.

Проверка знаний может проводиться:

- ✓ на территории заказчика в специализированном учебном классе или дистанционно на специализированном интернет-сайте;
- ✓ с использованием готовых тиражных курсов и/или разработанных на заказ по требованиям конкретного заказчика.



Кейс 2. Мониторинг и оценка знаний работников подрядных организаций

Результат и опыт применения

- Формируется барьер, не допускающий на территорию заказчика работников подрядных организаций, не обладающих нужным компетенциями в области безопасного выполнения работ и охраны труда.
- Снижается в 2 и более раз количество несчастных случаев и аварий, возникающих по причине недостаточного уровня знаний.

Каспийский трубопроводный консорциум (КТК):


- ✓ оценка знаний подрядчиков производится во внутреннем контуре организации;
- ✓ для тестирования применяются тиражные учебные курсы «ОЛИМПОКС»;
- ✓ достоверность результатов обеспечивается очным сценарием тестирования.

Газпром нефть:

- ✓ оценка знаний подрядчиков производится во внешнем контуре (специализированный интернет-сайт);
- ✓ для тестирования используются специализированные учебные курсы (4 языка тестирования);
- ✓ достоверность результатов обеспечивается сервисом автоматизированного технического прокторинга.


ЧТО НУЖНО СДЕЛАТЬ?

1




Зайти в систему «ОЛИМПОКС» по учетным данным, полученным в электронном письме.

2




Ознакомиться со специальными требованиями в области безопасного выполнения работ и охраны труда, которые помогут сделать ваш труд безопасным.

3



Пройти тестирование, которое позволит удостовериться в вашей готовности к безопасному выполнению подрядных работ на объектах заказчика.

4



Получить цифровое удостоверение, которое вам потребуется для допуска к работам на объекте заказчика.

!

Просим вас внимательно относиться к данной процедуре, поскольку ее прохождение является необходимым условием доступа к выполнению подрядных работ

✓
ТЕСТИРОВАНИЕ

☰
ПОДГОТОВКА К ТЕСТИРОВАНИЮ

Кейс 3. Цифровизация процедуры проведения инструктажей

Проблемы

- Отсутствие контроля за соблюдением сроков проведения инструктажей на рабочем месте.
- Несвоевременная актуализация программ инструктажей на местах, использование неэффективных форм представления материалов инструктажей.



Решение

Система «ОЛИМПОКС:Инструктаж»

для автоматизации процессов планирования, проведения и документирования инструктажей:

- ✓ готовая библиотека электронных инструктажей по профессиям и видам работ (интерактивные презентации, видео-материалы, тестовые задания и т. п.);
- ✓ возможность дополнения своими ЛНД;
- ✓ автоматическое ведение графика инструктажей и рассылка о сроках прохождения инструктажей;
- ✓ документирование результатов прохождения инструктажей;
- ✓ аналитика и мониторинг уровня знаний персонала.

Кейс 3. Цифровизация процедуры проведения инструктажей

Результат и опыт применения

- Усиление контроля за планированием и проведением инструктажей.
- До 90 % повышается уровень компетенции работников в области требований безопасного выполнения работ и охраны труда.
- Снижается уровень травматизма.

Самотлорнефтегаз

Реализовано комплексное решение по цифровизации корпоративного обучения («ОЛИМПОКС:Инструктаж» и «ОЛИМПОКС:Предприятие»), охвачены все категории работников (более 7000 человек).

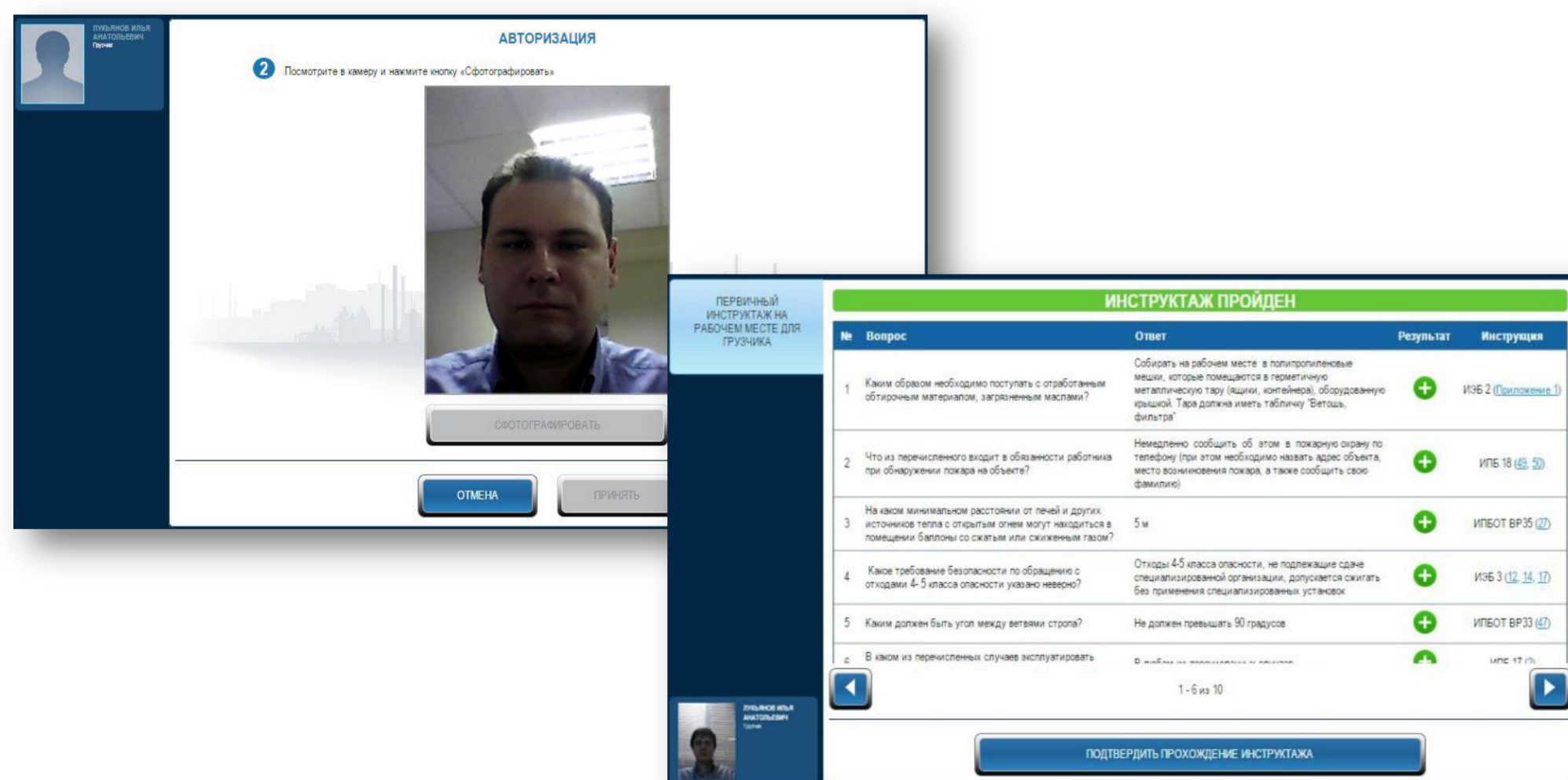
Материалы инструктажей разработаны на основе ЛНД, в результате работ была унифицирована база ЛНД заказчика, целиком переведена в электронный вид, в формате, удобном для чтения, поиска, редактирования и печати.

Эффективность обучения повысилась на 25–40 %, наиболее высокие показатели эффективности – свыше 90 % - у пожарной безопасности и охраны труда.

Лукойл

Система эксплуатируется в 16 дочерних компаниях установлена более чем на 1300 рабочих мест, за 5 лет проведено более 200 000 инструктажей 20 000 работникам.

Материалы инструктажей разработаны на основе ЛНД и дополнены материалами из тиражной библиотеки учебно-методических материалов.



Кейс 4. Предсменное тестирование

Проблема

Дискретность процедур обязательного обучения и невозможность частого отвлечения рабочего от производственного процесса для проведения полноценного инструктажа не обеспечивает накопления и сохранения необходимого оптимума знаний, что приводит к отсутствию у рабочего персонала знаний, необходимых для безопасного выполнения работ.

Решение

Внедрение системы «ОЛИМПОКС:Инструктаж» с настройкой модуля «Предсменный инструктаж»:

- ✓ реализуется механизм регулярной проверки знаний и контроля ее результатов;
- ✓ закрепление у работников знания ключевых требований безопасного выполнения работ перед началом смены;
- ✓ постоянный мониторинг уровня знаний работников;
- ✓ анализ пробелов в уровне знаний применительно к каждому виду работ и конкретному ЛНД.



Кейс 4. Предсменное тестирование

Результат и опыт применения

- Полностью автоматизируется процедура ежедневных предсменных инструктажей, постепенно вовлекающих в электронное обучение всех работников.
- Использование технологии микрообучения значительно повышает эффективность передачи знаний.
- Собираемая статистика позволяет заблаговременно выявлять группу риска – работников, пренебрегающих требованиями безопасности.



Енисейское речное пароходство

численность более 3000 человек,

- ✓ Система «ОЛИМПОКС:Инструктаж» развернута на выделенных компьютерах и сенсорных терминалах, установленных на производственных участках заказчика.
- ✓ Смогли за короткий срок (2 месяца) ранжировать всех работников по обученности, ответственности и возможности пренебрегать требованиями безопасности (предотвращение риска).
- ✓ Полученные из системы данные являются инструментом для формирования обучающих материалов, ориентированных на максимальное закрытие пробелов в знаниях работников. В результате на 30 % и более сократились случаи травматизма.

Кейс 5. Интеграция с корпоративными ИС

Проблема

- Необходимость использования данных об обученности персонала в разных бизнес-процессах (кадровый учет, управление процессами ПБ и ОТ и т. п.).
- Необходимость управления обучением из единой точки, необходимость использования сквозной системы аутентификации сотрудников.

Решение

Использование **интеграционных интерфейсов системы «ОЛИМПОКС:Предприятие»:**

- ✓ модуль LDAP для интеграции со службой каталогов Microsoft Active Directory (AD, домен);
- ✓ модуль SCORM-интеграции для обмена данными с системами дистанционного обучения;
- ✓ модуль REST API для интеграции с корпоративными информационными системами (системы кадрового учета, АСУ ПБ и ОТ и др.).



Кейс 5. Интеграция с корпоративными ИС

Результат и опыт применения

- Значительное упрощение процедуры администрирования системы и ее сопровождения.
- Обеспечение «бесшовного» обмена данными с корпоративными информационными системами.
- Снижение до нуля риска потери или искажения данных при переносе информации.

Башкирская содовая компания

Реализована интеграция с 1С:ЗУП с двунаправленным обменом данными.

В систему «ОЛИМПОКС:Предприятие» автоматически загружаются данные о сотрудниках и всех изменениях должностей, по матрице назначений автоматически назначаются необходимые обучающие активности и направляются соответствующие уведомления сотрудникам.

Результаты прохождения обучений и проверок знаний передаются автоматически в 1С:ЗУП для фиксации в кадровой базе данных.

Корпоративный университет ТМК2U

Реализована интеграция с СДО Mirapolis LMS через обмен данными в международном формате SCORM.

Применяется принцип «одного окна»: управление учебными процессами ведётся через СДО, обучающие авторизуются и видят личный кабинет в СДО, но при этом обучающий контент доступен обучающимся из обеих систем (СДО и «ОЛИМПОКС:Предприятие»), результаты обучения и проверки знаний также консолидируются в СДО в независимости от источника контента.





Узнайте больше о наших продуктах
на сайте olimpoks.ru

Контактные данные:
[ул. Орджоникидзе, 11,](#)
[Москва, 115419](#)
тел.: +7 (495) 956-21-01
sale@termika.ru



Подпишитесь на информационную рассылку
КГ «ТЕРМИКА», чтобы не пропустить анонсы будущих
мероприятий по интересующей вас тематике

[Подписаться](#)